

サンフレンズ後援会 2018年度 事業計画

サンフレンズの事業再編の時期に当たっての健全経営の支援と地域貢献事業を支援するために、また、従来からの職員の人材育成の支援、サンフレンズの情報発信の支援を行うために、2018年度サンフレンズ後援会事業計画の基本方針を以下の通りとします。

- ① サンフレンズ法人の健全経営化を支援するため、外部コンサルタントを招聘するための支援
- ② サンフレンズが地域貢献事業を協働して行うことに対する支援
- ③ サンフレンズ法人の職員の専門性を高めるための「人材育成支援プログラム」の支援
- ④ 後援会員および地域への情報発信

1. 年間予定

- 1) 総会 1回/年
- 2) 役員会 3回/年
- 3) 情報交流会 随時

2. 活動計画

1) 健全経営の支援

今年度末に上井草ふれあいの家を小規模多機能型居宅介護事業所として転換するために外部のコンサルタントに指導を仰ぎながらビジネスモデルを構築する支援を行います。

(有限会社ナースケア代表取締役 和田 博隆氏 1回10万円 全6回)

2) 地域貢献事業の支援

サンフレンズが地域の他法人与自然と実施する地域貢献事業に対して、その運営に係る費用を支援します。

① ウォームハートとの合同研修

(年4回・1回1万円 講演会開催費用 ①明るい終活(全3回) ②在宅・施設それぞれの看取り(1回))

② 困ったときのSOSの会との合同研修

(年3回・1回1万円 講演会開催費用 ボランティア養成講座)

3) 職員研修の支援

サンフレンズ法人の職員の職員研修の支援、および介護人材確保・人材育成対策について先進的な取り組みをしている他法人の視察研修に係る費用を支援します。

① 東京都社会福祉協議会主催の宿泊研修、高齢者福祉施設におけるチームマネジメント研修会

(①7月18～19日・②8月21～22日 1泊2日 奥多摩 ①か②のいずれかに参加+フォローアップ研修+グレードアップ研修(全3回))への職員の参加を支援する。(1名派遣・4万3千円)

② 東京都社会福祉協議会主催の「アクティブ福祉 in 東京'18」(9月28日 京王プラザホテル)への職員の参加を支援する。(5名派遣・1名6千円)

③ 21・老福連(21世紀・老人福祉の向上を目指す施設連絡会) 関東ブロック中堅職員研修への職員の参加を支援する。(2名派遣・1泊2日2名 1万5千円)

④ 介護人材確保・人材育成対策について先進的な取り組みをしている他法人の視察研修に係る費用を支援します。(10月頃関西方面、3名派遣、1泊2日 1名4万円)

4) ご利用者・ご家族・職員の交流支援

ご利用者・ご家族が集う行事(家族懇談会や納涼祭、忘年会)、職員同士が集まって親睦を深める行事(歓送迎会・親睦会)で必要な費用の支援を行います。

(20万円、1回につき4万円を上限 全事業所対象 申告制)

5) 後援会員および地域への情報発信

① 「市民のつどい」など、サンフレンズ法人との共催企画を通して、地域に情報を発信する機会をつくりま

す。

② 各事業所で行う施設公開、納涼祭、家族会および家族懇談会等に参加し、後援会を紹介し、会員の拡大をはかります。また、サンフレンズが関係する団体へ後援会加入を呼びかけます。

- ③ サンプルズのホームページの後援会欄において後援会活動の発信を行います。
- ③ 「サンプルズだより」などを後援会会員に送付します。